

**Отчет
о деятельности АО «Шардаринская ГЭС»
в области корпоративной социальной ответственности
и благотворительности
за 2016 год**

Введение

Отчет о деятельности АО «Шардаринская ГЭС» (далее - Общество) в области корпоративной социальной ответственности и благотворительности за 2016 год (далее - Отчет) направлен на повышение прозрачности деятельности Общества, которому отводится важная роль в обеспечении экономической, социальной и экологической стабильности южного региона Казахстана.

В настоящее время электроэнергетика продолжает оказывать существенное влияние на развитие экономики страны и несет на себе экономическую и социальную нагрузку.

Обществом проводится работа по модернизации и реконструкции имеющегося оборудования гидроэлектростанции с применением современных технологий. Реализация данного проекта создаст исключительно благоприятные условия для дальнейшего роста объемов производства электроэнергии и доходности Общества.

Общество строит свою деятельность, опираясь на лучшую практику, и уверенно движется вперед, осознавая, что социальная политика в современном мире является экономической необходимостью, и принимает обязательства по социально-ответственному взаимодействию со всеми заинтересованными сторонами: общественностью, государством, деловыми партнерами и персоналом.

Для Общества корпоративная социальная ответственность - это обязательство, направленное на исполнение комплекса мероприятий, направленных на обеспечение экономической, социальной и экологической стабильности, улучшение качества жизни всех заинтересованных сторон.

Настоящий Отчет предполагается быть представленным для ознакомления всем заинтересованным лицам, ведь он рассматривается как инструмент информирования Единственного акционера, Совета директоров, своих работников и партнеров о том, как и каким образом,

Общество реализует, направленные на экономическую устойчивость, социальное благополучие и экологическую стабильность, цели, заложенные в плане развития и плане мероприятий, способствующих повышению результативности деятельности Общества в области корпоративной социальной ответственности и благотворительности.

Отчетный период

В рамках настоящего Отчета, представлена информация по Обществу в области корпоративной социальной ответственности и благотворительности за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2016 года включительно.

1. Общая информация об Обществе

1.1. Общая характеристика Общества

Общество является крупной энергопроизводящей организацией в Южно-Казахстанской области, основным направлением деятельности которой является

производство электрической энергии и ее реализация.

Повышение уровня социальной ответственности является одним из ключевых стратегических направлений, где предусмотрены работы, ориентированные на исполнение инициатив Правительства Республики Казахстан и Единственного акционера в сфере социальной ответственности.

1.2. Организационная структура

В соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и Уставом Общества, органами управления Общества являются:

Высший орган - Единственный акционер, в лице АО «Самрук-Энерго»;

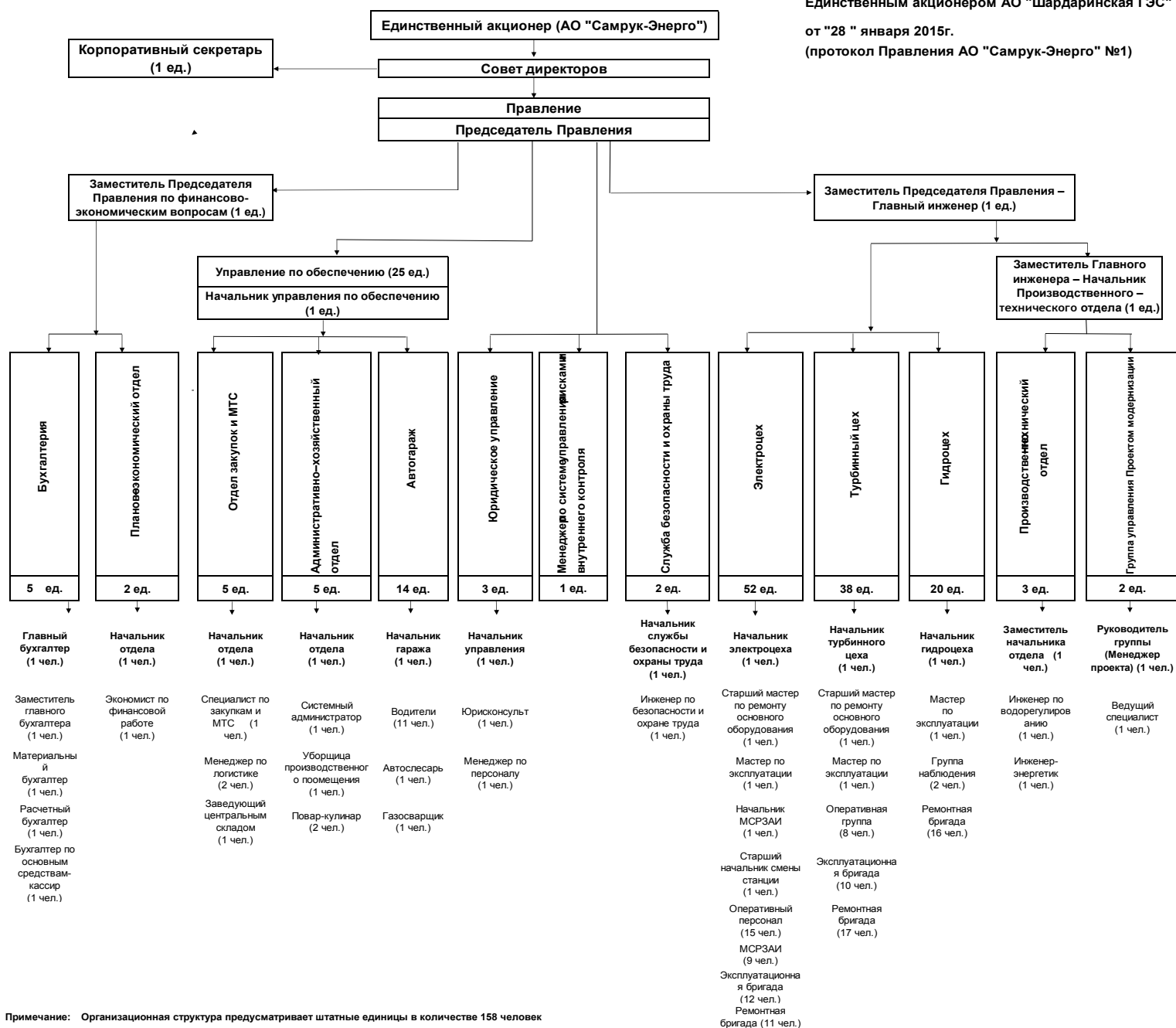
Орган управления - Совет директоров, осуществляющий общее руководство деятельностью Общества и контроль за деятельностью Правления;

Исполнительный орган - Правление, осуществляющее руководство текущей деятельностью Общества под управлением Председателя Правления.

Организационная структура Общества

Организационная структура АО «Шардаринская ГЭС»

Утверждена
Единственным акционером АО «Шардаринская ГЭС»
от "28" января 2015г.
(протокол Правления АО «Самрук-Энерго» №1)



Примечание: Организационная структура предусматривает штатные единицы в количестве 158 человек

1.3. Миссия, масштаб и роль деятельности в Республике Казахстан

Миссия

Своею миссией Общество считает обеспечение надежного и эффективного производства и реализации электрической энергии в целях удовлетворения потребностей населения, предприятий и организаций на территории юга Казахстана, с максимальным использованием эффективности Шардаринской гидроэлектростанции.

Масштаб и роль деятельности

Списочная численность персонала Общества на конец 2016 года составила 155 человек.

Абсолютное большинство работников осуществляют свою деятельность в производственном секторе на полную ставку и в условиях постоянного трудового договора.

В силу специфики деятельности Общества большинством работников являются мужчины. Роль деятельности Общества в регионе имеет большое значение, так как Шардаринская ГЭС, являясь единственной в Южном Казахстане крупной энергопроизводящей организацией, вносит весомый вклад в социально-экономическое развитие региона.

1.4. Результаты деятельности Общества

Следует отметить, основные результаты работы за 2016 год по реализации Обществом своей корпоративной социальной ответственности:

В Обществе осуществляется проект «Модернизация Шардаринской ГЭС», получивший одобрение Единственного акционера Общества (АО «Самрук-Энерго»), как инвестиционный стратегический проект (протокол Правления АО «Самрук-Энерго» №9 от 11.09.2013 г.). Проект входит в Государственную программу по форсированному индустриально-инновационному развитию Республики Казахстан на 2015-2019 гг., утвержденную Указом Президента Республики Казахстан от 1 августа 2014 года №874 и в Республиканскую карту индустриализации на 2015-2019 годы, утвержденную постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2014 года №1418.

В течение 2016 года в Обществе действовала Интегрированная система менеджмента (далее - ИСМ) в соответствии с международными стандартами: система менеджмента качества ISO 9001:2008, система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда OHSAS 18001:2007, а также система экологического менеджмента ISO 14001:2004. Соответствующие сертификаты систем менеджмента в соответствии с международными стандартами (сертификационный орган TUVNORTCERT GmbH г. Эссен 2014-03-08) были получены Обществом в марте 2014 года. Разработка и внедрение международных стандартов в области систем менеджмента качества (ISO 9001:2008), экологического менеджмента (ISO 14001:2004) и менеджмента профессиональной безопасности и охраны здоровья (OHSAS 18001: 2007) проводилась в Обществе в период с 2012 по 2014 годы. Информация о мероприятиях, проведенных в рамках этого, отражена в отчетах о деятельности Общества в области корпоративной социальной ответственности и благотворительности за 2014 год и за 2015 год.

Что касается корпоративной социальной поддержки работников, то в своей деятельности Общество придерживается принципа создания и поддержания

социально-партнерских отношений и норм корпоративной этики. В Обществе действует Коллективный договор, заключенный между Обществом и его трудовым коллективом, функционирует профсоюзная организация, членами которой являются более 150 работников. Проводятся регулярные встречи Правления Общества с представителями профсоюза, в части вопросов оплаты труда, оказания материальной помощи, охраны труда и т.д.

2. Стратегические задачи по обеспечению устойчивого развития и социальной ответственности

2.1. Социальная миссия, ответственность и партнерство

Социальная миссия - социально-ответственная деятельность, способствующая обеспечению надежного и эффективного производства и реализации электрической энергии в целях удовлетворения потребностей населения, предприятий и организаций на территории юга Казахстана, с максимальным использованием эффективности Шардаринской гидроэлектростанции.

Общество участвует в общественных процессах, в продвижении культурных ценностей и оказывает положительное влияние на решение социально значимых вопросов посредством реализации социально-ориентированных программ. В соответствие с международной практикой, Общество планирует опубликовать отчетность о своей деятельности в области корпоративно-социальной ответственности за 2016 год, демонстрируя практическую приверженность принципам устойчивого развития.

Общество проявляет готовность поддерживать программы по оказанию спонсорской и благотворительной помощи общественным организациям, детским учреждениям, руководствуясь объективностью, прозрачностью, с учетом своих финансовых возможностей.

Общество осуществляет социальную поддержку ветеранов Великой Отечественной войны, воинов-афганцев и своих ветеранов-энергетиков, оказывая им финансовую помощь, а также приглашая неработающих пенсионеров на праздничные и торжественные мероприятия для оказания морально-психологической поддержки.

Общество в своей деятельности руководствуется основополагающими корпоративными ценностями, этическими нормами, принципами деловой этики. Общество действует справедливо и добросовестно, не приемлет взяток и аналогичной порочной деловой практики, а также практики дарения и получения подарков, за исключением принятых в деловой сфере.

Общество обеспечивает соблюдение и уважение прав человека и этических норм, стремится к тому, чтобы все его отношения с заинтересованными лицами были взаимовыгодными. Во взаимоотношениях с заинтересованными лицами для принятия деловых решений как стратегически важных, так и в повседневных ситуациях, в 2016 году Общество следовало положениям своего Кодекса деловой этики.

2.2. Показатели корпоративной социальной ответственности и исполнения социальных проектов

Успешность реализации Политики корпоративной социальной ответственности и благотворительности Общества определяется значениями и

динамикой ключевых показателей деятельности, отраженных в Плане развития Общества. Общество ориентировано на планомерное улучшение результатов, что подтверждают фактические данные основных показателей в сфере корпоративной социальной ответственности.

Таблица 1. Показатели деятельности в области КСОиБ Общества за 2016 год*

№	Наименование показателя	Ед.изм.	План 2016 г.	Факт 2016 г.
1	Доходы от производства электроэнергии	тыс. тенге	2 474 845	3 128 841
2	Размер ущерба от аварийных ситуаций	тыс. тенге	0	0
3	Затраты по охране труда и окружающей среды	тыс. тенге	10 193	8 273
4	Рейтинг социальной стабильности	%	74	80
5	Текучесть кадров	%	6,0	5,8
6	Степень вовлеченности	%	81	86
7	Среднесписочная численность персонала, всего	чел.	158	154
8	Затраты на обучение 1 работника в год	тыс.тенге/чел	19,32	13,51
9	% расходов на обучение от ФОТ	%	0,84	0,55
10	Количество несчастных случаев на производстве на тыс. человек	кол./1000 чел.	0	0
11	Расходы на спонсорскую и благотворительную помощь	тыс. тенге	0	0
12	Налоги и другие обязательные платежи в бюджет	тыс. тенге	197 931	78 542
13	Доля местного содержания в закупках товаров	%	19	7
14	Доля местного содержания в закупках работ, услуг	%	29	10

* Указанные показатели соответствуют данным Плана развития Общества.

3. Экономическая результативность

3.1. Экономическая политика и экономические показатели

Общие доходы за 2016 год составили 3 500,723 млн. тенге, при плане 2 490,387 млн. тенге, т.е. перевыполнение составило 41%:

а) доходы от реализации электроэнергии за 2016 года составили 3 157,067 млн. тенге, при плане 2 484,535 млн. тенге, или 127%, за счет роста выработки электроэнергии, связанного с увеличением притока воды и рациональным использованием ее кинетической энергии, а также бесперебойной и безаварийной работы станции;

б) доходы от финансирования составили 12,811 млн. тенге, которые были получены за счет депозитов в банках второго уровня, временно свободные денежные средства до декабря месяца 2016 года, были размещены на депозитные счета;

в) прочие доходы – 330,845 млн. тенге, при плане 5,852 млн. тенге, или 5 654%, в том числе доходы от курсовой разницы в сумме 289, 831 млн. тенге

Общие расходы за 2016 год составили 1 701,867 млн. тенге, при плане 1 921,252 млн. тенге, или 89% выполнения:

а) себестоимость реализованной продукции за 2016 год составила 908,633 млн. тенге, при плане 1 430,314 млн. тенге, т.е. 64%. Уменьшение произошло за счет экономии затрат по статьям «Амортизация основных средств и амортизация нематериальных активов» и «Налога на имущество», которые были запланированы на случай ввода в эксплуатацию двух гидроагрегатов, в рамках модернизации гидроэлектростанции.

б) общие и административные расходы составили 239,456 млн. тенге, при плане 252,966 млн. тенге, или 95% (экономия по статьям по статьям «Аренда»,

«Консультационные и аудиторские услуги»);

в) расходы от неосновной деятельности составили 553,778 млн. тенге, при плане 237,972 млн. тенге, или 233%.

Расходы по корпоративному подоходному налогу за 2016 год составили 422,956 млн. тенге, при плане 140,942 млн. тенге, или 300%. Увеличение расходов имело место за счет получения сверхпланового дохода от реализации электроэнергии.

По результатам 2016 года, итоговая прибыль составила 1 375,9 млн. тенге, при плане 428,193 млн. тенге, или 321%. Рост прибыли связан с увеличением дохода от производства электроэнергии и дохода от курсовой разницы, а также снижением расходов по себестоимости, по сравнению с планом.

Экономические показатели за 2016 год

млн. тенге

	Наименование	2014	2015	2016		Откл. %
				план	факт	
1	Доходы всего	2 479,713	2 562,039	2 490,387	3 500,723	141
	в том числе:					
	доход от реализации продукции и оказания услуг	2 422,029	2 084,759	2 484,535	3 157,067	127
	доходы от финансирования	45,918	3,439	0	12,811	
	прочие доходы от неосновной деятельности	11,766	473,841	5,852	330,845	5 654
2	Расходы всего	1 135,417	1 189,224	1 921,252	1 701,867	89
	в том числе:					
	себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг	852,437	918,505	1 430,314	908,633	64
	общие и административные расходы	214,085	218,995	252,966	239,456	95
	расходы от неосновной деятельности	68,895	51,724	237,972	553,778	233
3	Расходы по корпоративному подоходному налогу	268,439	307,657	140,942	422,956	300
	Итоговая прибыль (1-2-3)	1 075,857	1 065,159	428,193	1 375,9	321

3.2. Показатели по местному содержанию

Общее количество заключенных договоров - 284 шт.

Общая сумма фактически поставленных товаров, выполненных работ и оказанных услуг – 3 680,011 млн. тенге.

Фактическая сумма местного содержания – 363,754 млн. тенге.

Доля местного содержания в закупках Общества по итогам 2016 года составляет – 9,88%.

Утвержденные показатели по доле местного содержания

Согласно Плану развития Общества на 2017-2021 годы, показатели доли местного содержания товаров, работ и услуг составили:

Наименование	Единица измерения	План на 2016 год	Факт 2016 года	План на 2017 год	План на 2018 год
Доля местного содержания в закупках товаров	%	19	7	20	20

Доля местного содержания в закупках работ и услуг	%	29	10	29	100
---	---	----	----	----	-----

В 2016 году были произведены закупки у следующих отечественных товаропроизводителей: ТОО «ҚазМұнайГаз онимдери», ТОО «Шабитекс», ТОО «Сервис Безопасности Центр СИЗ», АО «Шымкентцемент», АО «Агромашхолдинг».

3.3. Инвестиционное развитие и модернизация производства

За 2016 год исполнение инвестиционной программы, при плане 8 772,504 млн. тенге, составило 9 112,047 млн. тенге или 104%, в том числе за счет модернизации оборудования ГЭС – 8 987,940 млн. тенге, а также за счет поддержания в рабочем состоянии производственных активов и прочих основных средств – 124,107 млн. тенге.

3.4. Исполнение инвестиционной программы за отчетный период

Инвестиционной программой Общества между Министерством энергетики Республики Казахстан, Департаментом Комитета по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики Республики Казахстан по Южно-Казахстанской области и Обществом №3 от 18 декабря 2015 года было предусмотрено 9 012,125 тыс. тенге. Исполнение инвестиционной программы за 2016 год составило 9 201,255 тыс. тенге или 102,1% от плана.

4. Экологическая результативность

4.1. Показатели по экологической результативности и развитию системы экологического менеджмента

Общество следует принципам максимально бережного и рационального отношения к окружающей среде в соответствии с требованиями законодательства и общепризнанными стандартами.

За отчетный период в Обществе зафиксированы фактические выбросы от стационарных источников загрязнений в объеме 1,159 тонн. Экологические платежи за эмиссии в окружающую среду по Обществу, в том числе за стационарные и передвижные источники, составили 76,977 тыс. тенге.

№	Наименование показателя	Ед.	2015 факт	2016		В % от плана 2016 г.	План		
				План	Факт		2017	2018	2019
1	Количество выбросов загрязняющих веществ	тонн	1,159	1,159	1,159	100	0,72166	0,72166	0,72166

Минимизация воздействия на экологию

В Обществе утвержден План мероприятий по минимизации и предупреждению несанкционированного загрязнения окружающей среды.

С целью минимизации загрязнения окружающей среды, в столярном цехе установлено пылегазоулавливающее оборудование «Циклон ЦН-15», позволяющее задерживать значительную часть выбросов взвешенных веществ в дымовых газах в атмосферу с коэффициентом очистки 98%.

Кроме этого, на механическом участке турбинного цеха установлено пылеулавливающее оборудование «Зил-900», позволяющее задерживать значительную часть выбросов взвешенных веществ в атмосферу с коэффициентом очистки 99%.

Раннее хозяйственно-бытовые стоки очищались отстаиванием и обеззараживались хлорированием, это не отвечало современным требованиям. А поэтому в 2012 году ТОО «НИПИЭП» поставило Обществу очистительную установку Астра-40 Миди для очистки хозяйственно-бытовых стоков Шардаринской ГЭС. ТОО «Прикаспийское управление строительство – Шымкент» разработало проектно-сметную документацию на объект «Строительство очистных сооружений для хозяйственно-бытовых стоков Шардаринской ГЭС», работы по проекту велись собственными силами и закончены в конце 2014 года.

Проведенные мероприятия способствуют очистке и сокращению выбросов загрязняющих веществ от стационарных источников загрязнения атмосферы, кроме этого прекращен сброс хозяйственно-бытовых стоков в реку Сырдарья.

Расходы Общества на охрану окружающей среды

тыс. тенге

2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
455	328	642	7 751,2	235	424,3

Обществом ведется постоянная работа по повышению эффективности управления воздействием на окружающую среду. Периодически разрабатываются мероприятия, направленные на снижение воздействия на окружающую среду и контроль данного воздействия. Руководство Общества периодически проверяет выполнение запланированных мероприятий.

Экологическая ответственность

Охрана окружающей среды и ресурсосбережение выделены в отдельное направление корпоративной социальной ответственности Общества, которое охватывает экологическую ответственность перед всеми заинтересованными сторонами.

В своей деятельности, Общество следует принципам максимально бережного и рационального отношения к окружающей среде и всячески поддерживает инициативы по охране окружающей среды, в их числе:

- предупреждение негативных воздействий на состояние окружающей среды, применение лучших природоохранных практик;
- содействие развитию и распространению экологически чистых технологий;
- инициативы по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности;
- соблюдение всех норм и правил в отношении мер безопасности в области охраны труда и окружающей среды, меры по предупреждению аварийных ситуаций.

В 2014 г. на предприятии внедрена система экологического менеджмента по международным стандартам OHSAS18001:2007 и ISO 14001:2004.

Для отопления производственных и административных помещений в осенне-зимний период используется собственная электрическая энергия.

Во исполнение требований законодательства в области экологии, в 2016 году Обществом были проведены следующие работы:

1) с АО «Страховая компания «Альянс Полис» был заключен договор обязательного экологического страхования серии № ЭК/0007660 на сумму 198 794 тенге 60 тиын (срок действия договора с 22.09.2015 г. по 21.09.2016 г.);

2) с филиалом РГКП «Южно-Казахстанский областной центр санитарно-эпидемиологической экспертизы» по Шардаринскому району Агентства Республики Казахстан по защите прав потребителей» был заключен договор №19 от 14.01.2016 г. на сумму 707 408 тенге (срок действия договора с 14.01.2016 г. по 31.12.2016 г.), в соответствии с которым производился химический анализ воды верхнего бьефа (ВБ) и нижнего бьефа (НБ), а также химический анализ воды очистной установки Омега и от скважины расположенной в автогараже Общества;

3) с ТОО «Водные ресурсы – Маркетинг» был заключен договор №7 от 05.01.2016 г. (срок действия договора с 05.01.2016 г. по 31.12.2016 г.), на основании которого регулярно производился лабораторный контроль сточных вод;

4) с ТОО «Автомелиос» был заключен договор №10 от 13.01.2016 г. (срок действия договора с 01.01.2015г. по 31.12.2015г.) на вывоз бытовых отходов;

5) были разработаны и утверждены паспорта опасных отходов промышленного производства, а также с опасными отходами в Обществе проводилась необходимая работа;

6) ежеквартально в Департамент экологии по Южно-Казахстанской области предоставлялись отчеты по результатам производственного экологического контроля Общества;

7) ежеквартально в Налоговый комитет предоставлялись отчеты по оплате за эмиссию в окружающую среду;

8) Обществом было обеспечено неукоснительное выполнение требований экологического законодательства.

В Обществе имеются разрешительные документы, из них в частности:

- разрешение на эмиссию в окружающую среду (ПДВ, ПДС) (серия Х-14 №00024798), срок действия которого до 31.12.2016 г.;

- разрешение на сброс сточных вод (канализационных вод) (серия Х №KZ41VDD00015451), срок разрешения до 27.07.2019 г.

Кроме этого, продлено разрешение на эмиссии в окружающую среду для объектов I, II и III категорий (Номер: KZ13VDD00064067) срок разрешения до 10.11.2026 г.

4.2. Показатели по энергосбережению

В соответствии с планом мероприятий по энергосбережению на период 2013-2017 годы, в 2016 году на объектах были установлены энергосберегающие лампы в количестве 231 шт., на сумму 185 660 тенге.

При замене различных по мощности электроламп от 60 Вт до 500 Вт на энергосберегающие (мощностью от 11 Вт до 36 Вт и при коэффициенте использования 0,2), экономия электроэнергии составила около 18 724,5 кВт/ч в год.

5. Взаимодействие с персоналом

5.1. Показатели по развитию кадров и взаимодействию с персоналом

В 2016 году, в целях оценки социального самочувствия в трудовом коллективе, Общество приняло участие в пилотном проекте по изучению рейтинга вовлеченности персонала. Участники исследования, вне зависимости от должности,

возраста или стажа работы, в условиях полной конфиденциальности ответили на вопросы специальной анкеты о различных сторонах жизни Общества.

Работники оценивали деятельность Общества, организацию и условия труда, возможности карьерного роста и уровень признания личного трудового вклада, другие факторы, влияющие на вовлеченность персонала.

Показатель рейтинга вовлеченности персонала на 2016 год составил 86% и попал в позитивную зону – ситуация в Обществе стабильна и позитивна.

Также, в целях диагностики психологического климата коллектива, а также оценки уровня социальных настроений работников, в том числе социальной напряженности производственного персонала, уровня социального развития в Обществе был изучен рейтинг социальной стабильности на 2016 год, который составил 80% и оценивается, как выше среднего.

Обществом на постоянной основе осуществляется мониторинг текучести кадров, что позволяет выявлять объективные причины увольнений работников. Мониторинг данного показателя позволяет принимать соответствующие меры и воздействовать на уровень текучести кадров в Обществе.

Текучесть кадров в Обществе в отчетном году составила 5,8%.

Работники Общества имеют возможность для повышения своего образовательного уровня и деловой квалификации. Развитие персонала в Обществе осуществляется по Плану обучения работников и в рамках финансовых средств, предусмотренных на это в ежегодно утверждаемом Плане развития Общества. Таким образом, согласно Плану обучения, в 2016 году было организовано 12 обучающих мероприятий (3 внутрикорпоративных семинара, 9 внешних обучающих мероприятий), на которых 66 работников повысили свою квалификацию. Кроме этого, в 2016 году обучение прошли 60 работников производственного персонала Общества, 6 работников административного персонала, фактическое исполнение по итогам отчетного года составило 2,080 млн. тенге.

Постоянно проводятся семинарские занятия, тестирование по вопросам эксплуатации оборудования, техники безопасности и охраны труда. Регулярно проводятся экзаменационные проверки на предмет соответствия инженерно-технического персонала занимаемым должностям.

5.2. Оценка и мотивация персонала

В настоящее время в Обществе действует система оценки персонала, для всесторонней и объективной оценки и рационального управления эффективностью деятельности:

управление по целям система оценки, в ходе которой оцениваются степень и качество достигнутых работником целей, определенных в ключевых показателях деятельности.

Привлечение, удержание и мотивация работников Общества – основные задачи, стоящие перед Обществом в области управления человеческими ресурсами.

В настоящее время мотивация работников Общества включает в себя следующие составляющие:

- вознаграждение – премии по итогам работы за квартал, выплачиваемые работодателем работнику;
- частичное возмещение расходов по санаторно-оздоровительным лечением -

предоставление работникам путевок для санаторно-курортного лечения на льготных условиях при их выходе в очередные ежегодные оплачиваемые трудовые отпуска;

- льготы по электроэнергии – предоставляемые работнику определенным количеством электроэнергии бесплатно – за счет Общества (материальная помощь не входящая в ФОТ);

- развитие и возможности карьерного роста – развитие включает обучение, направленное на расширение и углубление навыков и компетенций работников.

Возможности карьерного роста подразумевает обучение, которое помогает достижению работниками их целей построения карьеры.

Система мотивации работников Общества построена в соответствии с политиками и практиками АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына».

5.3. Формирование и развитие кадрового резерва на ключевые должности.

Основными целями формирования кадрового резерва в Обществе являются:

- 1) снижение текучести персонала;
- 2) выявление и удержание работников с высоким потенциалом к развитию;
- 3) обеспечение заполнения появляющихся в Обществе вакансий подготовленными кандидатами из внутреннего резерва;
- 4) обеспечение карьерного продвижения на ключевые позиции наиболее подготовленных работников из числа тех, кто обладает необходимыми для Общества профессиональными знаниями;
- 5) обеспечение постоянного профессионального роста персонала;
- 6) укрепление корпоративной культуры, которая стимулирует личную ответственность, нацеленность на достижение результата.

Правила формирования и организации работы с кадровым резервом Общества утверждены Председателем Правления Общества (приказ №6 от 08.01.2015 г.).

На сегодняшний день в кадровом резерве состоят 14 человек. В отчетном периоде, в рамках кадрового резерва, произошло 2 движения.

5.4. Коллективно-договорные отношения и взаимодействие с профсоюзом

Основными целями социальной политики Общества являются забота о здоровье работников и обеспечение социальной защищенности работников и членов их семей. Действовавший в 2016 году в Обществе Коллективный договор, был разработан в соответствии с законодательством Республики Казахстан и заключен между работодателем и работниками Общества для регулирования трудовых отношений, создания необходимых условий социальной защищенности.

В целях профилактики, урегулирования жалоб и обращений, недопущения социально-трудовых конфликтов среди работников в Обществе создана постоянно действующая Комиссия по урегулированию социально-трудовых конфликтов.

В Обществе действует системный подход по укреплению корпоративной культуры, предотвращению и регулированию трудовых конфликтов, установлению правил поведения, ценностных установок и лояльности персонала. С этой целью действует институт омбудсмена. Согласно, внутренним нормативным документам Общества, Советом директоров ежегодно назначался омбудсмен, в обязанности

которого входит внедрение, соблюдение и разъяснение установленных в Обществе норм деловой этики, а также выявление нарушений внутренних нормативных документов Общества и норм законодательства Республики Казахстан.

В соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом и Кодексом деловой этики Общества и Положением об омбудсмене, утвержденном в новой редакции (протокол Совета директоров Общества №6 от 30 ноября 2016 года), 30 ноября 2016 года Советом директоров назначен Омбудсмен Общества со сроком полномочий - 2 (два) года. Сведения о нем и его контактные данные размещены на веб-сайте Общества.

На постоянной основе в Обществе проводится следующее:

- мероприятия, направленные на единое понимание и решение трудовых проблем;
- информационно-разъяснительная работа по разрешению социально-трудовых споров;
- исследование вовлеченности персонала, по результатам которого разрабатываются корректирующие и предупреждающие мероприятия.

Общество соблюдает принципы в области свободы ассоциации и ведения коллективных договоров. Все работники при заключении трудовых договоров проходят ознакомление с условиями труда, гарантиями, льготами и компенсационными выплатами, правами и обязанностями работников, правами и обязанностями работодателя.

Коллективный договор, заключенный в Обществе, предоставляет дополнительные социальные гарантии своим работникам, в соответствии с законодательством Республики Казахстан, в зависимости от уровня производительности труда и других результатов производственно-экономической деятельности. С целью создания благоприятных условий для эффективной работы, работникам оказывается социальная поддержка в виде материальной помощи и денежных компенсаций, оказывается материальная помощь при предоставлении ежегодного трудового оплачиваемого отпуска, а также в рамках Коллективного договора, предоставляется оплачиваемый социальный отпуск.

В целях регулирования и защиты профессиональных, экономических и социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников в Обществе осуществляет свою деятельность профсоюзная организация, членами которой являются более 150 человек.

Профсоюз в Обществе способствует снижению напряженности при проведении согласованных мероприятий по оптимизации деятельности Общества, защищает интересы работников - членов профсоюза Общества в части соблюдения трудового законодательства, установленных социальных гарантий и выполнения положений договора.

Принимая во внимание то, что социальная стабильность в стране является одним из ключевых приоритетов государственной политики, Общество в 2016 году придерживалось принципов корпоративной социальной политики, согласно программным документам Главы государства.

5.5. Награждение работников Общества за 2016 год

За многолетнюю плодотворную работу и за положительные показатели в труде были награждены 67 работников Общества, в том числе:

Государственной наградой орденом «Құрмет» Республики Казахстан награжден заместитель Председателя Правления – главный инженер Сайманов Сейтмурат Мирзабекович;

Юбилейной медалью «25-летие независимости Республики Казахстан» награждены машинист гидрогенераторов турбинного цеха Байташов Сабит Бакирович, слесарь-моторист автогаража Абилкасимов Дуйсенбек Олжабекович, слесарь турбинного цеха Сайманов Улыкбек Мырзабекович;

звание «Почетный энергетик» МЭ РК присвоено начальнику службы безопасности и охраны труда Шойбекову Ержигит Ибрахимовичу;

звание «Заслуженный энергетик СНГ» присвоено заместителю главного инженера – начальнику ПТО Аманову Нурлан Садыханулы;

звание «Еңбегі сіңген энергетик Қазақстан Электр энергетикалық Қауымдастығы» присвоено старшему мастеру электрического цеха Кошназарову Нурлыбек Тагайбаевичу;

звание «Құрметті энергетик Қазақстан Электр энергетикалық Қауымдастығы» присвоено начальнику турбинного цеха Жарылқапову Муратқасым Жанабайулы;

почетной грамотой «Қазақстан Электр энергетикалық Қауымдастығы» награжден электрослесарь электрического цеха Нұржауұлы Ғалымжан;

медалью Ассоциации «KAZENERGY» награжден электромонтер электрического цеха Тажиев Әзіреталы Тұрабекұлы;

почетной грамотой Ассоциации «KAZENERGY» награждены водитель автогаража Әділбеков Асан Жасұзақұлы, инженер ПТО Танаев Сабит Рақышбекұлы, маляр-штукатур гидротехнического цеха Кенжеев Абдуали Бұрханұлы;

благодарственным письмом Ассоциации «KAZENERGY» награжден электрогазосварщик электрического цеха Коробов Александр Геннадиевич;

почетной грамотой АО «ФНБ «Самрук-Казына» награжден начальник смены цеха электрического цеха Кунанбаев Куралбек Асанулы;

почетной грамотой АО «Самрук-Энерго» награждены Төреханов Асан Нұржауұлы, Бакиров Нұрлан Әлібайұлы, Қалмұратов Болат Жақыпбайұлы;

благодарственным письмом АО «Самрук-Энерго» награждены Нармұратов Шаймерден Азретқұлұлы, Жолдасов Жандарбек Шахатайұлы, Аманов Ұлықпан Жаханұлы;

почетной грамотой Казэнергопрофсоюза награждены Снабаева Күнсулу, Битенова Жеңіскүл Рысбекқызы, Ворм Иван Викторович, Смайл Қанат Әзімұлы;

благодарственным письмом Акима Южно-Казахстанской области награждены Құралбай Үсен Тұрысбекұлы, Туткабаев Бакдаулет Есенгельдиевич, Досаев Толеген Амиршиевич, Лесбеков Канат Түгелович;

почетной грамотой маслихата Южно-Казахстанской области награждены Ерубасев Нурмахан Орынбекович, Жамантаев Канат Кудиярович, Жастаев Бимырза Елемесович;

почетной грамотой Управления энергетики Южно-Казахстанской области награждены Широкова Татьяна Геннадьевна, Асқарбеков Маханбет Ақжолұлы, Исламов Мадихан Низамеддинұлы;

благодарственным письмом Акима Шардаринского района награждены Найманов Нұрлан Құрбанқұлұлы, Батиров Берді Әбдірахманұлы, Сатыбалдиева Зауреш Қадырқызы, Сахова Нұрсулу Ыбырайқызы, Усейнова Нұрсулу Нұртазақызы, Аманов Ерлан Нақыпбекұлы;

благодарственным письмом НДП «Нұр-Отан» филиала Шардаринского района награждены Растамбетов Сырлыбай Әбдімәлікұлы, Оразбекова Клара Өтепбергенқызы, Сайманов Ұлықмұрат Мырзабекұлы, Үсіпбеков Ербол Әділханұлы, Махимов Болат Әлейдарұлы, Култаева Кулара Тұйғынбекқызы;

почетной грамотой АО «Шардаринская ГЭС» награждены Құлшаев Қаныбек Нұрғазыұлы, Құттыхов Ғани Сманұлы, Кәрібаев Серік Құрманбекұлы, Рсымбетов Нурлан Маханбетұлы, Сахиев Кобейсин Жамағатұлы, Омаров Нурлан Жаулыбайұлы, Сахов Арман Ыбырайұлы, Тастанов Бахыт Жұмабайұлы, Сайманов Мухамбетали Сейдахметұлы, Жунисов Жанибек Жұмакұлұлы, Асылбеков Мухтар Ермекбайұлы, Уальханов Абдрахман Тазабекұлы, Смайлов Руслан Қалиұлы, Лаханов Нурсейт Мейрханұлы, Исмайлов Жумабай Әшімханұлы, Чужеева Шолпан Үсейнқызы, Бовкун Надежда Витальевна, Атанов Андрей Геннадьевич, Басжанова Жадыра Сексебаевна, Жастаев Шылмырза Елемесович.

5.6. Культура и спорт

В отчетном году Обществом проводились спортивно-оздоровительные и культурно-досуговые мероприятия, в том числе дружеские встречи по различным видам спорта, конкурс детского творчества и новогодний утренник для детей работников Общества.

5.7. Здравоохранение

В целях сохранения и поддержания здоровья, согласно Коллективному договору, работникам Общества предоставляется основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск, а также дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска, в соответствии с Законом Республики Казахстан «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приаралье». Также, работникам, занятым на работах с вредными условиями труда и работникам, являющимся инвалидами. К ежегодному отпуску выплачивается материальная помощь для оздоровления.

5.8. Показатели по технике безопасности и охране труда

В соответствии с требованиями нормативно-технических документов, в отчетном 2016 году в Обществе проводились целенаправленные работы по охране труда и технике безопасности.

В целях соблюдения установленных требований по безопасности и охране труда на рабочих местах и принятии незамедлительных мер по устранению выявляемых нарушений, руководство Общества, в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан, осуществляет внутренний контроль по безопасности и охране труда, который включает в себя организацию создания и внедрения системы управления охраной труда, наблюдения за состоянием условий труда, проведение оперативного анализа данных производственного контроля, оценку рисков и принятие мер по ликвидации обнаруженных несоответствий с требованиями по безопасности и охране труда.

Внутренний контроль за соблюдением требований безопасности и охраны труда в Обществе осуществляет служба безопасности и охраны труда, которая подчиняется непосредственно Председателю Правления Общества.

В целях минимизации и упреждения несчастных случаев на производстве в

течение отчетного года проводились вводные инструктажи по безопасности и охраны труда со всеми вновь принимаемыми на работу работниками независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, с временными работниками, командированными, студентами, прибывшими на практику.

В соответствии с Правилами проведения обязательных медицинских осмотров, утвержденными приказом и. о. Министра национальной экономики Республики Казахстан от 24.02.2015 года №128, между Обществом и ТОО «ТД Жусан» (серия ЛП № 0006397 DX) был заключен договор №20 от 26.01.2016 г., на сумму 305 000 тенге, согласно которому был проведен ежегодный обязательный медицинский осмотр 122 работников (оперативный персонал, электромонтеры, аккумуляторщики, газосварщики, плотники, бетонщики, крановщики, водители, слесари).

Обществом был заключен договор с медицинской организацией ТОО «Стомполиклиника» (договор №9 от 13.01.2016 г.) о ежедневном предсменном медицинском освидетельствовании работников Общества, на основании которого производственный персонал (дежурный персонал - 22 работника, водители – 13 работников) в течение 2016 года ежедневно проходил предсменный медосмотр.

В соответствии с требованиями трудового законодательства, не реже чем один раз в пять лет, работодатель обязан проводить с участием представителей работников периодическую аттестацию производственных объектов по условиям труда. Руководствуясь данным требованием законодательства, аттестация рабочих мест в Обществе была проведена в апреле 2014 года. Специализированной организацией, проводившей аттестацию производственных объектов Общества по условиям труда являлась ТОО «SARAP-TAU» (государственная лицензия ЛП №0009603DX) (договор №32 от 17 апреля 2014 года – на сумму 1 641 000 тенге). По итогам этой аттестации производственный персонал Общества, занятый на работе с вредными условиями труда, получает надбавки к своей зарплате в размере 4-12%. Так, к примеру, в 2015 году таких надбавок было выплачено на сумму – 5,898 млн. тенге, а в 2016 году – 6,487 млн. тенге.

В отчетном году персонал обеспечивался средствами индивидуальной и коллективной защиты, в соответствии с нормами, установленными с отраслевыми нормами и коллективным договором, согласно требованиям Правил выдачи работникам молока или равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, обеспечения средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя, утвержденных приказом Министра здравоохранения и социального развития РК №1054 от 28.12.2015 г. Выдача молока производственному персоналу осуществлялась по утвержденному списку, согласно установленным нормам. В соответствии с Коллективным договором, в 2016 году работникам Общества были выданы специальная одежда и обувь, средства профилактической обработки, моющие и дезинфицирующие средства, медицинская аптечка и средства индивидуальной защиты - на сумму 8 295 млн. тенге. Выдано 1 499 литров молока - на сумму 313 256 тенге. Для восстановления здоровья работников в 2016 году Общество производило оплату 80% стоимости санаторно-курортного лечения 124 работников Общества. Для создания надлежащих санитарно-гигиенических условий труда работников на станции установлена прачечная с сушилкой.

В соответствии с приказом Председателя Правления Общества, ежемесячно в первую среду месяца проводились Дни техники безопасности для всего производственного персонала. Таким образом, было проведено 12 дней техники безопасности, при этом было выявлено 192 замечания и нарушения, которые к концу отчетного периода устранены полностью.

В Обществе были утверждены и выполняются следующие внутренние документы, обязывающие руководство и всех работников Общества строго следовать принципам трудового законодательства:

1) ежегодные графики проведения инструктажей, технической учебы без отрыва от производства и тренировок по правилам техники безопасности, правилам пожарной безопасности и охране труда;

2) графики аттестации персонала и повышения квалификации с привлечением сторонних специализированных предприятий по вопросам промышленной безопасности, безопасности при обслуживании электроустановок и др.

В целях повышения квалификации работников Общества, организовывались обучения по охране труда, и проводились:

- инструктажи по технике безопасности и технической учебе;
- проверки знаний персонала, обслуживающего электроустановки;
- станционные, цеховые противоаварийные и противопожарные тренировки.

Для обучения персонала навыкам оказания первой реанимационной помощи в Обществе имеются роботы-тренажеры «Гоша».

Мероприятия по испытаниям электроинструмента и средствами защиты и т.д. проводились под контролем службы безопасности и охраны труда. Рабочие места оснащены электроразщитными средствами.

В отчетном периоде в производственных цехах Общества проводилось ознакомительное мероприятие на тему: «О несчастном случае на производстве, произошедших в компаниях ДЗО АО «Самрук-Энерго».

В отчетном году в Обществе проводились семинары и обучение персонала Общества специализированными организациями:

- по безопасности и охране труда - ТОО «Безопасный труд» (договор №101 от 24.02.2016 г., на сумму 40 000 тенге);

- по промышленной безопасности - ТОО «Инженерно-технический центр промышленной безопасности» (по договору №90 от 08.08.2016 г. на сумму 900 000 тенге);

- по пожарно-техническому минимуму - ТОО «Инженерно-технический центр промышленной безопасности» (по договору №114 от 10.10.2016 г. на сумму 399 000 тенге).

В Обществе были выполнены следующие планы мероприятий на 2016 год:

1) по пожарной безопасности (от 20.01.2016 г.);

2) по улучшению условий труда и техники безопасности (от 20.01.2016 г.);

3) по снижению уровня производственного травматизма (протокол Правления Общества №23 от 05.12.2015 г.);

4) по замечаниям АО «Самрук-Энерго» в области охраны труда и защиты окружающей среды по итогам изучения организации работы с 3 по 5 марта 2016 года;

5) по внедрению прозрачной системы регистрации и учета всех несчастных

случаев (от 16.06.2016 г.).

Во исполнение требований законодательства, в августе 2016 года Обществом с АО «Компания по страхованию жизни «АЗИЯ LIFE» на 12 месяцев был заключен договор обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей (серии ОWA № LA 770008835) с количеством - 158 работников (страховая премия – 2 658 041 тенге, страховая сумма – 235 224 864 тенге).

Для обеспечения безопасных условий труда и соблюдения требований промышленной безопасности, охраны труда и экологических требований при выполнении работ подрядными организациями, на территории Общества строго исполнялись Правила по управлению подрядчиками, согласно которым при заключении договора с той и/или иной организацией, Обществом устанавливаются обязательные требования к подрядной организации в области производственной безопасности и охраны труда.

Для повышения ответственности трудового коллектива и усиления контроля руководителей и инженерно-технических работников за соблюдением и обеспечением безопасности труда, в Обществе введены Правила перевода на особый режим работы по охране труда Общества.

В целях предупреждения несчастных случаев, профессиональной заболеваемости, пожаров, инцидентов, отказов в работе, аварий на производстве путем раннего выявления нарушений и применения организационно-воспитательных мер воздействия к нарушителям, в Общество было введено Положение о системе индивидуальной ответственности работников за нарушения требований безопасности труда.

В Обществе разработана и внедрена в действие Инструкция по ведению электронного журнала регистрации и контроля устранения выявленных опасных производственных факторов. Таким образом, в каждом производственном цехе Общества определен порядок осуществления проверок рабочих мест на соответствие требованиям законодательства Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда, стандартам, другим внутренним нормативным требованиям. Проверки рабочих мест осуществлялись:

- ежедневно руководителями участков структурных подразделений организации (начальники цехов, мастера, бригадиры, руководители/ производители работ, общественные инспекторы);
- еженедельно руководителями структурных подразделений (начальники цехов, инженер по безопасности и охране труда);
- ежемесячно (в ходе проведения дней техники безопасности, внезапных проверок и т.п.) представителями высшего руководства (Председатель Правления, главный инженер и начальник службы безопасности и охраны труда).

Результаты проверок оформлялись Актом проверок рабочих мест и предоставлялись ответственному работнику структурного подразделения организации, курирующего вопросы охраны труда, который также является ответственным за ведение Электронного журнала и обеспечение сбора и сохранности Актов проверок.

За отчетный период в Обществе инцидентов, приведших к несчастным случаям, не было. В случае возникновения, они были бы зарегистрированы, расследованы и учтены.

Обществом были предусмотрены затраты на охрану труда, из них в частности:
 - планируемые затраты на охрану труда на отчетный период – 10 356 тыс. тенге;
 - фактические расходы на охрану труда за отчетный период составили 8 295 тыс. тенге.

С 29 февраля по 2 марта 2016 года был произведен контроль иной формы с посещением Общества государственным инспектором труда Южно-Казахстанской области Абдиевым А. С. По результатам проведенного контроля был составлен акт, согласно которому решением постоянно действующей комиссии при управлении по инспекции труда Южно-Казахстанской области по декларированию деятельности работодателя, деятельность Общества была оценена как соответствующая требованиям Трудового Кодекса Республики Казахстан и на основании этого Обществу, одним из первых в Южно-Казахстанской области, был вручен Сертификат доверия за регистрационным номером 002 от 11.03.2016 г.

Благодаря мерам по укреплению производственной и трудовой дисциплины и строгому соблюдению работниками Общества требований законодательства Республики Казахстан и внутренних актов Общества, за 2016 год в Обществе не было допущено ни одного случая травматизма на производстве и фактов нарушений требований по безопасности и охране труда.

6. Взаимодействие с Обществом

6.1. Социальная помощь

Наряду с производственной деятельностью, Общество проводит социальную работу, в том числе Обществом предоставляется финансовая помощь участникам Великой Отечественной войны. Так, в 2016 году к 9 Мая была оказана помощь ветеранам Великой Отечественной войны в размере 60 тыс. тенге.

Расходы на оказание финансовой помощи

тыс. тенге

Наименование	2013г.	2014г.	2015г.	2016г.
Финансовая помощь и/ или ценные подарки пенсионерам ко Дню пожилого человека	125	0	0	0
Финансовая помощь и/ или ценные подарки ветеранам ВОВ к 9 мая	15	20	40	60

Деятельность Общества по оказанию спонсорской и/или благотворительной помощи, регламентируется Правилами оказания спонсорской и/или благотворительной помощи Общества, утвержденными в рамках Политики оказания спонсорской и/или благотворительной помощи АО «Самрук-Қазына» и организациями, входящими в группу АО «Самрук-Қазына» (утверждена протоколом Совета директоров АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» №86 от 11.12.2012 г.). В связи с тем, что Консультативным советом по спонсорской и благотворительной помощи АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» принято решение о приостановлении финансирования проектов в сфере спонсорской и благотворительной помощи до уточнения и стабилизации плановых показателей, в 2016 году спонсорская и благотворительная помощь Обществом не оказывалась.

6.2. Налоговые платежи

Общество в своей деятельности придерживается принципа своевременного

исполнения обязательства по уплате налогов и иных платежей компании в государственный бюджет. Таким образом, в 2016 году Обществом были уплачены:

Социальный налог – 18 500 тыс. тенге;

Социальные отчисления – 13 650 тыс. тенге;

Налог на имущество – 34 800 тыс. тенге;

Налог на транспортные средства - 507 тыс. тенге;

Плата за эмиссии в окружающую среду – 2 495 тыс. тенге;

Плата за пользование земельными участками – 1 034 тыс. тенге;

Прочие платы и сборы – 4 049 тыс. тенге;

Индивидуальный налог – 29 900 тыс. тенге;

НДС – 189 987 тыс. тенге;

Корпоративный подоходный налог– 453 312 тыс. тенге.

6.3. Информационная политика

Общество осознает реальную ценность прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Общества для репутации перед своим Единственным акционером, в лице АО «Самрук-Энерго», бизнес - партнерами и другими заинтересованными лицами.

Прозрачность Общества и процессы раскрытия информации регламентируются законодательством Республики Казахстан, Уставом и Кодексом корпоративного управления Общества, а также таким внутренним документом, как Политика информационной безопасности, Информационная политика и Инструкция по обеспечению сохранности конфиденциальной информации Общества.

В течение отчетного года, при соблюдении режима конфиденциальности по отношению к данным, составляющим служебную, коммерческую и иную охраняемую законом тайну, Общество предоставляло всю необходимую информацию Единственному акционеру, членам Совета директоров Общества, в уполномоченные государственные органы в сфере регулирования и надзора за рынком ценных бумаг, по вопросам налогообложения и по статистике.

В 2016 году в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом и внутренними нормативными документами Общества, информацию о своей деятельности Общество публиковало посредством размещения на корпоративном веб-сайте компании (www.sharges.kz), на интернет-ресурсе Депозитария финансовой отчетности Министерства финансов Республики Казахстан (www.dfo.kz), на официальном веб-сайте АО «ФНБ «Самрук-Казына», а также в печатных средствах массовой информации (газета «Казахстанская правда», газета «Тендер.KZ» (приложение к республиканской газете «Казахстанская правда»), областные газеты: «Оңтүстік Қазақстан» и «Южный Казахстан», районные газеты: «Өскен өңір» и «Шартарап шарайна»).

На веб-сайте Общества для всех заинтересованных лиц функционирует блог Председателя Правления Общества и страница «Обратная связь». И кроме этого, на своем сайте Общество раскрывает подробные пресс-релизы, описывающие последние существенные корпоративные события в деятельности компании.

На 2016 год Обществом был разработан медиа-план по социальной ответственности Общества, который был включен в общий медиа-план по социальной ответственности АО «Самрук-Энерго» (Единственного акционера Общества).

Таким образом, в 2016 году Обществом выполнен медиа-план по вопросам корпоративной социальной ответственности с содержанием и тематикой:

- 1) подготовка пресс-релизов с целью информационно-разъяснительной работы среди населения по вопросам социальной ответственности, ключевым производственным вопросам, позиционирования имиджа Общества;
- 2) освещение всех социальных мероприятий;
- 3) публикация материала о спонсорской деятельности в 2016 году;
- 4) подготовка материалов о людях труда, достигших успехов в производстве по плану;
- 5) итоги деятельности по корпоративной социальной ответственности на 1-2 полугодие 2016 года;
- 6) состояние охраны труда, пропаганда внедрений современного безопасного производственного оборудования;
- 7) охрана окружающей среды;
- 8) о ходе выполнения условий коллективного договора (уделено особое внимание мероприятиям по оказанию помощи ветеранам труда и пенсионерам, оказанию социальной помощи работникам).

Пресс-службой Общества проводились «Круглые столы» для обсуждения актуальных вопросов.

6.4. Взаимодействие с государственными органами и другими сторонами

В 2016 году Обществом была проведена необходимая работа по подписанию дополнительного соглашения №5 от 13 марта 2017 года к Инвестиционному договору №3 от 18 декабря 2015 года между Министерством энергетики Республики Казахстан, Департаментом Комитета по регулированию естественных монополий и защите конкуренций МНЭ РК по Южно-Казахстанской области и самим Обществом.

6.5. Взаимодействие с партнерами и поставщиками

Проведение Обществом закупок товаров, работ и услуг регламентируется Правилами закупок товаров, работ и услуг Акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына» и организациями, пятьдесят и более процентов акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Казына» на праве собственности или доверительного управления, предусматривающими определенные льготы и преференции для отечественных товаропроизводителей, отечественных предпринимателей и отечественных поставщиков работ и услуг.

Договоры, заключенные Обществом в 2016 году, исполнялись им в соответствии с условиями договорных отношений и в рамках взятых Обществом на себя обязательств без каких-либо нарушений.

За 2016 год рисков и нарушений прав в отношении партнеров и поставщиков Общества выявлено не было.

Фактов совершения контрагентами Общества противоправных действий, связанных с нарушением режима конфиденциальной информации, и требований внутренних нормативных документов Общества, направленных на обеспечение сохранности конфиденциальной информации, а также фактов разглашения партнерами и поставщиками конфиденциальной информации, повлекших

причинение ущерба интересам Общества, в 2016 году зафиксировано не было.

6.6. Проведение антикоррупционных мер

В целях совершенствования мер по противодействию мошенничеству и коррупции в Обществе, а также с целью формирования правовой культуры работников Общества, обеспечивающей принципы честности и прозрачности при исполнении ими должностных обязанностей, в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан в области противодействия мошенническим и коррупционным деяниям, хищению имущества, а также внутренними нормативными документами, регулирующими деятельность, в Обществе утверждена Политика противодействия мошенничеству и коррупции. Требования указанной Политики распространяются не только на должностных лиц и работников Общества, но и на третьих лиц - контрагентов, работающих в рамках договорных отношений либо по поручению вышестоящего органа (аудиторов, агентов, консультантов и прочее).

В отчетному году в Обществе проводилось правовое просвещение работников в области применения Политики по противодействию мошенничеству и коррупции.

Все работники, должностные лица и контрагенты Общества были ознакомлены (под роспись) с политикой и процедурами по противодействию мошенничеству и коррупции с предоставлением ими письменного подтверждения взятых на себя обязательств - следовать указанной Политике.

Обеспечено функционирование электронной информационной системы доверия на интернет-сайте Общества, размещен телефон Омбудсмана для рассмотрения обращений на неправомерные действия должностных лиц и работников Общества.

В 2016 году коррупционных правонарушений, а также фактов мошенничества, в Обществе зафиксировано не было.

Заключение

Общество в течение 2016 года придерживалось принципов корпоративной социальной ответственности, согласно программным документам Главы государства, а также изложенных в Политике корпоративной социальной ответственности и благотворительности Общества, и в будущем будет стремиться к неукоснительному их соблюдению.

**Председатель Правления
АО «Шардаринская ГЭС»**



Б. Жанабаев